



ISTITUTO COMPrensIVO DI SAMUGHEO

Scuola dell'Infanzia, Primaria e Secondaria di I Grado

Via Brigata Sassari, 55 - 09086 Samugheo - Tel. 0783/64076 Fax 0783/631100 C.F. 80030280954
oric803004@istruzione.it oric803004@pec.istruzione.it www.comprensivosamugheo.edu.it

Samugheo, 26/11/2020

Ai docenti neo-immessi in ruolo
Ai docenti tutor
Al sito web

CIRCOLARE N. 59

OGGETTO: Informativa docenti neo immessi in ruolo

Con nota 28730 del 21 ottobre 2020, il MIUR ha avviato le procedure per la progettazione dell'attività formativa per i docenti neo immessi nell'anno scolastico 2020/2021. La normativa di riferimento è la L.107/2015 (art. 1 commi 115-120) e il D.M. 850/2015 che disciplina le attività formative e i criteri per la valutazione del personale docente ed educativo in periodo di formazione e di prova.

Si ricorda al personale in oggetto che il superamento del periodo di formazione e di prova sia subordinato allo svolgimento del servizio effettivamente prestato per almeno centottanta giorni, dei quali almeno centoventi per le attività didattiche. Nei **180 giorni** sono esclusi i giorni di ferie, le assenze per malattia, congedi parentali, permessi retribuiti e aspettativa. Mentre nei **120 giorni** sono considerati sia i giorni effettivi di lezione che i giorni impiegati presso la sede di servizio per ogni altra attività preordinata al migliore svolgimento dell'azione didattica, ivi comprese quelle valutative, progettuali, formative e collegiali. Il percorso formativo è costituito da quattro fasi di durata complessiva di 50 ore così articolate:

- Incontri propedeutici e di restituzione finale (a cura dell'USR - 6 h);
- Laboratori formativi (USR e Scuole Polo per la formazione - 12 h);
- Attività peer-to-peer (nella propria sede di servizio) - 12 h;
- Formazione online sulla piattaforma INDIRE (20h)

Entro il mese di novembre dovrà essere redatto il **bilancio iniziale delle competenze** professionali con la collaborazione del docente tutor sulla base del modello messo a disposizione nella piattaforma INDIRE.

Il primo bilancio di competenze, in forma di autovalutazione strutturata, consentirà ai docenti di iniziare a riflettere sul proprio patrimonio di competenze e li aiuterà a stendere le proprie considerazioni sugli elementi del profilo professionale individuali che si ritiene debbano essere rafforzate e acquisite.

Sulla base del bilancio delle competenze, il dirigente scolastico e il docente neoassunto stabiliscono, e tenuto conto dei bisogni della scuola, con un apposito **patto per lo sviluppo professionale**, gli obiettivi di sviluppo delle competenze di natura culturale, disciplinare, didattico-metodologica e relazionale, ritenute rilevanti e raggiungibili attraverso le attività formative previste.

Il **bilancio finale delle competenze** dovrà essere redatto, entro il mese di maggio, dal docente al termine del percorso. Il suo scopo è quello di richiamare i bisogni rilevati in fase di avvio (indicati nel bilancio iniziale) e consentire un'autovalutazione del periodo di formazione.

Al termine dell'attività di formazione dovrà essere redatto il Portfolio sulla piattaforma INDIRE, il quale sostituisce l'elaborazione di ogni altra relazione e dovrà essere esposto al Comitato di Valutazione che esprimerà un parere motivato sullo svolgimento dell'anno di prova e sulla professionalità acquisita dal docente neoassunto.

Si allega alla presente, il **Vademecum e linee guida 2020-2021 per la formazione dei docenti neoassunti** a cura dell'Ufficio Scolastico Regionale per la Sardegna.

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

Prof. Serafino Piras

Firma autografa sostituita a mezzo stampa
ai sensi dell'art. 3, comma 2, del D.lgs. 39/93